



**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ  
КАЛУЖСКАЯ ОБЛАСТЬ**

## **ГОРОДСКАЯ УПРАВА ГОРОДА КАЛУГИ ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**от 3 февраля 2012 г**

**№ 21-п**

### **ОБ УСТАНОВЛЕНИИ ОТРАСЛЕВОЙ СИСТЕМЫ ОПЛАТЫ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ И РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ДЕТЕЙ В СФЕРЕ КУЛЬТУРЫ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ "ГОРОД КАЛУГА"**

(в ред. Постановления Городской Управы г. Калуги от 20.07.2012 № 284-п)

В соответствии с пунктом 2 статьи 53 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации", статьями 135 и 144 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением Городской Думы г. Калуги от 28.12.2004 № 374 "Об оплате труда работников муниципальных учреждений г. Калуги" (в редакции решения Городской Думы города Калуги от 27.12.2011 № 251), статьями 36, 43 Устава муниципального образования "Город Калуга", а также в целях упорядочения оплаты труда, повышения эффективности деятельности и усиления материальной заинтересованности руководителей и работников муниципальных учреждений дополнительного образования детей в сфере культуры муниципального образования "Город Калуга"

#### **ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Ввести с 01.01.2012 отраслевую систему оплаты труда руководителей и работников муниципальных учреждений дополнительного образования детей в сфере культуры муниципального образования "Город Калуга".
2. Утвердить Положение об отраслевой системе оплаты труда руководителей и работников муниципальных учреждений дополнительного образования детей в сфере культуры муниципального образования "Город Калуга" (приложение).
3. Финансирование расходов, связанных с реализацией настоящего Постановления, осуществляется в пределах средств, предусмотренных в бюджете муниципального образования "Город Калуга" по управлению культуры города Калуги.
4. Установить, что заработная плата руководителей и работников муниципальных учреждений дополнительного образования детей в сфере культуры муниципального образования "Город Калуга", установленная в соответствии с настоящим Постановлением, не должна быть меньше заработной платы руководителей и работников муниципальных учреждений дополнительного образования детей в сфере культуры муниципального образования "Город Калуга", установленной им до введения отраслевой системы оплаты труда руководителей и работников муниципальных учреждений дополнительного образования детей в сфере культуры муниципального образования "Город Калуга" в соответствии с настоящим Постановлением, при условии сохранения объема

должностных обязанностей руководителей и работников и выполнения ими работ той же квалификации.

5. Муниципальным учреждениям дополнительного образования детей в сфере культуры муниципального образования "Город Калуга" принять соответствующие локальные нормативные акты, устанавливающие систему оплаты труда в учреждениях в соответствии с настоящим Постановлением.

6. Возложить на руководителей муниципальных учреждений дополнительного образования детей в сфере культуры муниципального образования "Город Калуга" ответственность за реализацию пунктов 4 и 5 настоящего Постановления.

7. Настоящее Постановление вступает в силу после его официального обнародования, подлежит официальному опубликованию и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2012.

8. Контроль за исполнением настоящего Постановления возложить на первого заместителя Городского Головы - начальника управления делами Городского Головы города Калуги Сулова П.А.

**Городской Голова города Калуги**

**Н.В.Полежаев**

Приложение  
к Постановлению  
Городской Управы  
города Калуги  
от 3 февраля 2012 г. № 21-п

**ПОЛОЖЕНИЕ  
ОБ ОТРАСЛЕВОЙ СИСТЕМЕ ОПЛАТЫ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ  
И РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО  
ОБРАЗОВАНИЯ ДЕТЕЙ В СФЕРЕ КУЛЬТУРЫ МУНИЦИПАЛЬНОГО  
ОБРАЗОВАНИЯ "ГОРОД КАЛУГА"**

(в ред. Постановления Городской Управы г. Калуги от 20.07.2012 № 284-п)

12	Самостоятельная организация культурно-просветительских мероприятий для населения мероприятие города Калуги	1% за каждое
13	Организация рекламно-информационной деятельности работе учреждения, оформление сайта школы	До 10%

(таблица в ред. Постановления Городской Управы г. Калуги от 20.07.2012 № 284-п)

4.4.1. Конкретный размер доплат за сложность и (или) напряженность выполняемой работы руководителю учреждений дополнительного образования детей в сфере культуры по основаниям, указанным в таблице п. 4.4 настоящего приложения, определяется суммой процентов по указанным показателям оценки работы руководителя учреждения по итогам работы учреждения дополнительного образования детей в сфере культуры за учебный год.

4.4.2. При наличии у руководителя учреждения дополнительного образования детей в сфере культуры дисциплинарного взыскания сумма процентов, набранных им в соответствии с таблицей пункта 4.4 настоящего приложения, уменьшается при установлении надбавки на последующий период до окончания учебного года на:

1/3 - в случае объявления замечания;

1/2 - в случае объявления выговора.

4.4.3. Размер доплат за сложность и (или) напряженность выполняемой работы конкретного руководителя учреждения дополнительного образования детей в сфере культуры может быть снижен или их выплата прекращена до истечения определенного правовым актом Городской Управы города Калуги срока при ухудшении показателей его работы, снижении ее качества, а также по иным основаниям по представлению Комиссии (при этом может учитываться мнение профсоюзного органа, если от него поступило письменное обращение). Доплата отменяется также с прекращением деятельности, за которую она устанавливалась.

4.4.4. Максимальный размер доплаты за сложность и (или) напряженность выполняемой работы руководителям учреждений дополнительного образования детей в сфере культуры не должен превышать 70% их должностного оклада.

(в ред. Постановления Городской Управы г. Калуги от 20.07.2012 № 284-п)

(см. текст в предыдущей редакции)

4.4.5. Установленная доплата руководителям учреждений дополнительного образования детей в сфере культуры выплачивается ежемесячно.

4.5. Доплата за наличие ученой степени руководителям и работникам учреждений дополнительного образования детей в сфере культуры устанавливается в соответствии с

Законом Калужской области от 09.10.1998 № 17-ОЗ "О науке и научно-технической политике в Калужской области" в размере, предусмотренном Законом Российской Федерации от 22.08.1996 № 125-ФЗ "О высшем и послевузовском профессиональном образовании":

- 3000 рублей - за ученую степень кандидата наук;

- 7000 рублей - за ученую степень доктора наук.

4.6. Доплата за стаж работы (выслугу лет) может устанавливаться коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором.

4.7. Доплаты отдельным категориям работников.

4.7.1. Работникам учреждений дополнительного образования детей в сфере культуры устанавливается доплата стимулирующего характера, входящая в систему оплаты труда учреждений, в размере разницы между месячной заработной платой работника и величиной прожиточного минимума, установленного в Калужской области для трудоспособного населения (далее - доплата). Доплата производится по основному месту работы в случаях, если месячная заработная плата работника учреждения дополнительного образования детей в сфере культуры, отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), выплачиваемая за счет всех источников (бюджет муниципального образования "Город Калуга", средства от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, в том числе платных услуг и других источников), ниже величины прожиточного минимума, установленного в Калужской области для трудоспособного населения.

Работнику учреждения дополнительного образования детей в сфере культуры, не отработавшему за месяц норму рабочего времени, доплата производится пропорционально отработанному времени в размере разницы между месячной заработной платой работника и величиной прожиточного минимума, установленной в Калужской области для трудоспособного населения.

4.7.2. Руководителям и специалистам учреждений дополнительного образования детей в сфере культуры, имеющим государственные награды Российской Федерации, установленные Указом Президента Российской Федерации от 07.09.2010 № 1099 "О мерах по совершенствованию государственной наградной системы", устанавливается доплата в размере 1000 рублей в месяц при условии соответствия наград профилю учреждения и деятельности самого работника.

4.7.3. Руководителям и специалистам учреждений дополнительного образования детей в сфере культуры, награжденным нагрудным знаком "Почетный работник общего образования Российской Федерации", "Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации, значком "Отличник народного просвещения", нагрудным значком Госкино СССР и ЦК профсоюза работников культуры "Отличник кинематографии СССР", значком Министерства культуры СССР "За отличную работу", нагрудными знаками Министерства культуры РФ "За достижения в культуре" и "Почетный кинематографист России", нагрудным знаком Министерства культуры и массовых коммуникаций Российской Федерации "За высокие достижения", устанавливается доплата в размере 700 рублей в месяц.

(в ред. Постановления Городской Управы г. Калуги от 20.07.2012 № 284-п)

(см. текст в предыдущей редакции)

Руководителям и работникам, имеющим право на награды и звания, доплата производится по одному из оснований по выбору работника.

4.7.4. Надбавка молодым специалистам, принятым на работу в учреждение дополнительного образования детей в сфере культуры, в течение пяти лет после окончания образовательного учреждения устанавливается в размере 10% от базового оклада (базовой ставки заработной платы).

Выплата надбавки производится пропорционально отработанному времени и в соответствии с объемом учебной нагрузки.

Для целей настоящего Положения молодым специалистом считается выпускник образовательного учреждения среднего профессионального, высшего профессионального или послевузовского профессионального образования в возрасте до 30 лет включительно, получивший соответствующий документ об уровне образования и (или) квалификации, принятый на работу в учреждение дополнительного образования детей в сфере культуры по должности, относящейся к ПКГ "Должности педагогических работников".

4.8. К поощрительным выплатам относятся выплаты в связи с юбилейными и праздничными датами и другие выплаты, предусмотренные коллективным договором учреждения дополнительного образования детей в сфере культуры.

4.9. Порядок и условия премирования работников учреждений дополнительного образования детей в сфере культуры по результатам труда, включая показатели эффективности труда для работников учреждения дополнительного образования детей в сфере культуры, устанавливаются коллективными договорами или локальными нормативными актами работодателя, принятыми с учетом мнения выборного профсоюзного или иного представительного органа работников учреждений дополнительного образования детей в сфере культуры.

4.10. Работникам учреждений дополнительного образования детей в сфере культуры может выплачиваться материальная помощь за счет средств, предусмотренных на выплаты стимулирующего характера, либо при наличии экономии средств фонда оплаты труда, утвержденного учреждению на соответствующий финансовый год.

Материальная помощь работнику учреждения дополнительного образования детей в сфере культуры может выплачиваться в течение календарного года на основании личного письменного заявления работника и локального акта работодателя.

Материальная помощь руководителю учреждения дополнительного образования детей в сфере культуры может выплачиваться в течение календарного года на основании личного письменного заявления руководителя и правового акта Городской Управы города Калуги.

4.11. Конкретные размеры поощрительных выплат, премий и материальной помощи работникам учреждений дополнительного образования детей в сфере культуры определяются в соответствии с коллективным договором или локальными нормативными актами работодателя, принятыми с учетом мнения выборного профсоюзного или иного представительного органа работников.

4.12. Стимулирующие выплаты руководителям учреждений дополнительного образования детей в сфере культуры производятся в соответствии с настоящим Положением, трудовым договором с руководителем учреждения дополнительного образования детей в сфере культуры на основании правового акта Городской Управы города Калуги.

Поощрительные выплаты в связи с юбилейными и праздничными датами производятся руководителю учреждения дополнительного образования детей в сфере культуры на основании правового акта Городской Управы города Калуги.

4.13. Руководителю учреждения дополнительного образования детей в сфере культуры правовым актом Городской Управы города Калуги может быть установлена ежемесячная доплата за счет средств, полученных от оказания платных услуг, а также от ведения предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, на период оказания данных услуг (осуществления данной деятельности) в твердой сумме или в процентном отношении к общей сумме доходов, полученных от оказания платных услуг учреждением.

Размер ежемесячной доплаты руководителю учреждения дополнительного образования детей в сфере культуры за счет средств, полученных от оказания платных услуг, а также от ведения предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, определяется в соответствии с постановлением Городского Головы города Калуги от

01.07.2005 № 207-п "О некоторых вопросах оплаты труда работников бюджетной сферы муниципального образования "Город Калуга".

Выплата ежемесячной доплаты за счет средств, полученных от оказания платных услуг, а также от ведения предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, руководителям учреждений дополнительного образования детей в сфере культуры осуществляется с месяца, в котором началось оказание данных услуг (осуществление данной деятельности).

4.14. В фонд стимулирования могут направляться средства, полученные от оказания платных услуг, а также от ведения предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, работникам учреждений дополнительного образования детей в сфере культуры устанавливается коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом работодателя, принятым с учетом мнения представительного органа работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, на период оказания данных услуг (осуществления данной деятельности) в твердой сумме или в процентном отношении.